LOKBANDHU RAJNARAYAN LAW COLLEGE

MOTICOT, GANGAPUR, VARANASI.

9415445355, 9415868266, 0542-2633760

Date 17.10.2023

विधि द्वितीय वर्ष तृतीय सेमेस्टर आन्तरिक मूल्यांकन
2023–2024

(1) रूढ़ि से आप क्या समझते है? कब एक रूढ़ि विधि बन जाती है?

What do you mean by custom? When does custom became a Law?

(2) व्याख्या के शाब्दिक एवं स्वर्णिम नियम की व्याख्या निर्णीत वादों की सहायता से कीजिए।

Explain the Literal and Golden Rule of Interpretation by the decided cases.

(3) भारतीय कम्पनी अधिनियम, 1956 के अन्तर्गत निदेशक कौन है एवं उसकी नियुक्ति किस प्रकार की जाती है। कम्पनी के अन्तर्गत इसकी वास्तविक स्थिति की विवेचना कीजिए।

Who is director under Company Act, 1956 How are director appointed. Explain the true position of director in a company.

(4) औद्योगिक विवाद अधिनियम,1947 के अन्तर्गत वर्कमेन की परिभाषा कीजिए। कब एक व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद बन जाता है?

Define the 'Workmen' in reference to Industrial Dispute Act, 1947. When does a private Dispute became Industrial dispute?

(5) सम्पत्ति की संकल्पना से आप क्या समझते है? चल एवं अचल सम्पत्ति में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

What do you mean by concept of property? Distinguish between movable and immovable property.

(6) विधिशास्त्र को परिभाषित कीजिए तथा इसके महत्व एवं क्षेत्र को बताइये।

Define the term "Jurisprudence" and write its scope & importance also.

7 निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें– **Short Note**

(a) विधि एवं नैतिकता

Law & Morality

(b) विधिक व्यक्तित्व

Legal Personality

(c) रास्को पाउण्ड का सामाजिक अभियन्त्रण

Rasco Pound's "Social Engeniering"

(8) होफिल्ड द्वारा दिये गये अधिकार एवं कर्तव्यों के प्रसिद्ध विश्लेषण को समझाइए।

Explain the famous analysis of Right and Duties given by Hohfeld.

(9) दण्ड संविधियो एवं कर संविधियो के कठोर अर्थान्वयन की व्याख्या कीजिए।

Explain the strict interpretation of penal and Taxing Laws.

(10) व्याख्या के वाह्य एवं आन्तरिक सहायको की व्याख्या कीजिए।

Explain the External aids and Internal aids of Interpretation.

(11) संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए-**Short Note**

(i) सुख एवं दु:ख का सिद्वान्त

Doctrine of Pleasure & Pain.

(ii) दोष परिहार का नियम

Mischief Rule.

(iii) हितप्रद अर्थान्वयन

Beneficial Construction.

(12) कम्पनी के निगमित व्यक्तित्व के सिद्धान्त की विवेचना निर्णीत वादों की सहायता से कीजिए।

Explain the theory of corporate personality of a company by the decided Cases.

(13) कम्पनी का प्रवर्तक कौन हो सकता है प्रवर्तक के उत्तरदायित्वों एवं कर्तव्यों की विवेचना कीजिए।

Who can be promoter in the company and give his liabilities and duties.

14. निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी दीजिए-Short Note

(a) संगम ज्ञापन एवं संगम अनुच्छेद

Memorandum of association and Articles of association

(b) अंशो का अन्तरण

Transfer of Share

(c) अंशपूजी

Share capital

(15) व्यवसाय संघ से आप क्या समझते है ?

What do you mean by trade union?

(16) अनुचित श्रम व्यवहार से आप क्या समझते है ?

What do you mean by unfair labour practices?

17. निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी दीजिए-Short Note

(a) हड़ताल एवं तालाबन्दी

Strike and Lock out.

(b) छँटनी

Retrenchment.

(c) जबरी छुट्टी

Lay off

(18) सशर्त अन्तरण से आप क्या समझते है ? यह सामान्य अन्तरण से किस प्रकार भिन्न है ?

What do you mean by conditional transfer and how it's different from General Transfer?

(19) विक्रय एवं दान को परिभाषित करते हुए विक्रय एवं दान में अन्तर बताइये।

Define Sale and Gift and give deference between Sale and Gift

20. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणी दीजिए -Short Note

(a) निहित हित और समाश्रित हित

Vested and contigent interest

(b) चयन का नियम

Rule of Election

(c) अनुयोजन दावा

Actionable claim